



## **BASES / CRITERIOS PARA A CONTRATACIÓN DUN PROFESOR DE ACORDEÓN PARA A ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DE VILAGARCÍA DE AROUSA**

**1º. OBXECTO DA CONVOCATORIA.** É obxecto da presente convocatoria a selección, para a contratación laboral temporal dun profesor de acordeón para a *Escola Municipal e Música de Vilagarcía de Arousa*. Segundo o acordo da XGL de data 20 de abril de 2010.

A duración estimada do contrato será ata o 30 de xuño de 2010, ou ata a incorporación de Alfonso Galbán Rico de baixa por enfermidade de producirse antes de dita data.

O tipo do contrato será temporal eventual por acumulación de tarefas a tempo parcial, cunha xornada de 7 horas semanais. As retribucións serán as fixadas con carácter xeral no Convenio Colectivo do Concello para o posto base tipo do grupo III.

**2º REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.** Os/as candidatos/as que soliciten tomar parte na selección deberán reunir os seguintes requisitos ou condicións:

- a) Ter a nacionalidade española; no caso de nacionais doutros Estados, reunir os requisitos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007 de 12 de abril; ser maior de 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas requiridas.
- c) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo a calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- d) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente.
- e) Titulación: *Título de Bacharelato ou equivalente*.

Todos os requisitos anteriormente citados deberán posuírse na data de celebración da proba.

**3º PUBLICIDADE.** O anuncio desta convocatoria será publicado a lo menos nun diario de ámbito local, así como no taboleiro de anuncios e na web do Concello.

**4º DESENVOLVEMENTO DA PROBA SELECTIVA.**



As persoas interesadas nesta contratación deberán persoarse na Casa do Concello de Vilagarcía o vindeiro día 7 de maio de 2010, ás 11,00 horas, debendo aportar/entregar:

- Fotocopia do D.N.I.
- Xustificante da titulación esixida.
- Currículum vitae e xustificantes dos méritos que aleguen para ser valorados polo Tribunal. Con relación-resumo dos mesmos.

No caso de que a documentación que se aporte sexa en lingua distinta ó castelán ou galego, xuntarase traducción oficial da mesma. No caso contrario non se tomará en consideración.

A documentación que se aporte será orixinal ou copias compulsadas. De non acreditarse debidamente o mérito que se alegue, este non será tido en conta.

A proba selectiva constará de dúas fases, unha primeira fase de entrevista persoal e a segunda, unha proba práctica.

### **FASE DE ENTREVISTA**

Consistirá na realización dunha entrevista persoal e individual dos aspirantes co Tribunal, que versará sobre a experiencia e historia profesional do aspirante, coñecementos dos traballos a realizar e méritos aportados. A entrevista será cualificada ata un máximo de **10 puntos**. Terá carácter obrigatorio pero non eliminatorio. O número de puntos que poderán ser outorgados por cada membro do Tribunal, será de 0 a 10

### **FASE DE PROBA PRÁCTICA**

Consistirá na interpretación dunha obra libre proposta polo aspirante e doutra escollida polo Tribunal. A proba práctica será cualificada ata un máximo de **10 puntos**. Terá carácter obrigatorio, número de puntos que poderán ser outorgados por cada membro do Tribunal, será de 0 a 10

**5º. COMISIÓN SELECCIONADORA – TRIBUNAL.** O Tribunal Cualificador desta proba selectiva, estará integrado polos seguintes membros:

Presidente/a: Un/ha profesor/a da Escola Municipal de Música

Vocais: Tres empregados do Concello.

Secretario/a: A da Corporación ou funcionario/a no/a que delegue



O Tribunal poderá recabar, se o estimase procedente e conveniente, o asesoramento de un ou varios expertos/as que formarán parte do Tribunal con voz pero sen voto.

Os membros do Tribunal deberán absterse cando concorran as circunstancias previstas no Artigo 28 da L.R.X. – P.A.C., ou realicen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, como mínimo do Presidente, Secretario e un tercio dos vocais.

**6º. CUALIFICACIÓN DA PROBA SELECTIVA.** As cualificacións adoptaranse sumando as puntuacións outorgadas polos distintos membros do Tribunal e dividindo o total polo número de asistentes a aquel, sendo o cociente a cualificación final.

A cualificación final da proba selectiva, será a obtida pola suma das puntuacións obtidas na fase de entrevista e proba práctica. O Tribunal formulará a correspondente proposta de contratación a favor do candidato que obtivesen maior puntuación no conxunto da proba selectiva. No suposto de empate realizarase un sorteo público para determina-la orde de selección.

**7º. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS E CONTRATACIÓN.** Os/as aspirantes seleccionados/as e propostos/as polo Tribunal deberán presenta-la documentación acreditativa do cumprimento das condicións e requisitos esixidos na Base 2ª.

No caso de que no prazo indicado, e salvo circunstancias de forza maior, o/a aspirante non presentara a documentación esixida, ou se comprobara que non reúne os requisitos esixidos, non poderá ser contratado/a e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades a que houbera lugar. Neste caso a Alcaldía poderá acorda-la contratación do/a aspirante que obtivera a seguinte mellor puntuación total, que deberá presentar, en tal caso, a documentación antes sinalada.

O/a aspirante proposto/a e contratado/a comezará a prestar servizos na data que se lle indique pola Alcaldía.



**8º XORNADA DE TRABALLO.** Será competencia da Dirección da Escola Municipal de Música a distribución da mesma en días e horas tendo en conta as necesidades e peculiaridades propias do centro. Os/as aspirantes seleccionados, e posteriormente contratados polo Concello de Vilagarcía de Arousa, deberán realizar as funcións e traballos que se lle indiquen pola Dirección do centro, así coma asistir a todas aquelas reunións, sesións de avaliación, claustros e outros aos que sexan convocados/as. A este respecto será de aplicación o disposto na lexislación educativa en vigor, así coma o disposto na lexislación propia da administración local..

**9º. INCIDENCIAS.** O Tribunal queda facultado para resolver cantas dúbidas e incidencias poidan xurdir no desenvolvemento desta proba selectiva, en todo o non previsto nas bases, así como a interpretación das mesmas.

En Vilagarcía de Arousa a 30 de abril de 2010

A Alcaldesa Presidenta

A Secretaria Xeral

Mª Dolores García Giménez

Rosa Losada Suárez